



Пише:

Светлана Живковић Симић – дипл. психолог - психотерапеут

22. 06. 2012.

## ЛЕКЦИЈЕ ИЗ ЖИВОТА

У току живота научимо много лекција, на основу којих се развијамо. Ако мало више обратимо пажњу, можемо видети да нам сваки дан доноси неке нове лекције, било кроз искуство, друге људе, књиге, новине, телевизију. Број информација које добијамо је заиста велики, а шта ћемо ми од њих искористити за себе зависи искључиво од нас.

Зато ћу вам сада писати о дивљим гускама и о томе како се оне селе у топлије крајеве. Ово је прича која се често може чути на семинарима чија је тема тимски рад, и што боље функционисање тима. Међутим, ова прича се може применити и на живот обичног човека.

### Прича о дивљим гускама

Дивље гуске су птице селице и као и све друге птице селице, сваке јесени и сваког пролећа лете хиљадама километара у топлије крајеве. То је веома дуг, тежак и опасан пут, тако да многе птице никада и не стигну до циља.

Неким птицама је лако, јер имају лака тела или велика крила и добар део пута углавном лебде ношене ваздушним струјама. Међутим, дивље гуске су велике и тешке птице и у летење морају уложити много више напора него што је то случај са ситним птицама селицама.

Важно је напоменути да ниједна дивља гуска која би покушала сама да лети до крајњег одређишта никада не би стигла до циља. Угинула би путем од напора.



1. Када једна птица замахне крилима ствара покретачку снагу која у успону помаже оној која се налази непосредно иза ње.

Зато дивље гуске ( и још неке врсте птица селица са истим проблемом) да би преживеле тај дуг и опасан пут лете у јату. Развиле су посебан начин летења који стручањаци називају V формацијом, јер подсећа на слово V. На тај начин, гускама које

се налазе иза прве гуске треба много мање снаге, а претпоставља се да се на тај начин и трајање лета смањује за око 70%.

Тако је исто и са људима. Када више људи има исти циљ много лакше ће га остварити уколико су у заједници, него појединачно.

2. Гуска на челу формације је вођа и њен посао је најтежи. Она махањем крила не само да лети и одржава себе у ваздуху, већ ствара и ваздушне вртлоге који олакшавају лет птицама иза ње. Зато се гуска-вођа брзо умори.

Кад гуска која се налази иза ње осети да се вођа уморио, прилети и преузме улогу вође, а уморни вођа одлети на зачеље формације (где је најлакше летети) да се одмори. И тако се у V формацији у правилним размацима смењују вође, јер је целом јату важно да вођа буде одморан и снажан. Гуске редом преузимају тај одговоран и тежак задатак. Током дугог лета до одређишта свака гуска много пута мора бити вођа.

Тако би исто и људи који су вође у било којој области морале да схвате да је улога вође веома велика и да он преузима одговорност за успех. Међутим, нормално је да вођа не може увек на најбољи начин решавати проблеме, и зато је битно да се понекад повуче и дозволи другоме да одради задатак најбоље што може.

3. Пошто је свака гуска у једном моменту била вођа у фор-

мацији, њој је јасно колико је посао вође напоран. Зато му не подмећу клипове под ноге и не настоје му преотети његову водећу улогу, него му настоји помоћи. Кад гуске осете да вођа успорава и да се почиње умарати, оне почињу све јаче да гачу и тиме подржавају вођу. На тај начин је комуникација међу свим члановима константна.

Тако је исто и са људима који иду ка истом циљу. Сви знамо колико је важна подршка да бисмо успели у ономе што радимо. Па ако то раде дивље гуске зашто не бисмо и ми радили? Да ли смо ми мање интелигентни од њих или је нешто друго у питању?

4. Најлепше од свега је понашање гусака кад једна од њих западне у неприлику – почне да пада од болести или преморености, или је погођена метком. Јато такву гуску никада не оставља саму. Формација наставља лет, али две најуморније гуске са зачеља формације спусте се на земљу и остану са оном која је пала док се не опорави или док не угине. Након тога, заједнички лете и смењују се на месту вође и прикључе се првом следећем јату.

Заиста дирљиво. А како се ми понашамо према онима који су немоћни?

Надам се да ћете из ове приче извући нешто за себе. Желим вам свако добро.